

“Тасдиқ мекунам”

Директори генералии

ЧДММ “Афзалият-групп”

Ёрматов И. Ҷ.

№ __, 11/03/2025



КОДЕКСИ АХЛОҚИ КОРПОРАТИВИ

К-009:2025

Душанбе -2025

1. Муқаррароти умумӣ

1.1. Ин Кодекси ахлоқи корпоративӣ (минбаъд – Кодекс) принципҳои асосии фаъолият ва рафтори кормандони Ширкати истеҳсоли уребчаҳоро (минбаъд – Ширкат) муқаррар мекунад.

1.2. Кодекс ба ташаккули фарҳанги ягонаи корпоративӣ, таҳкими обрӯи ширкат ва нигоҳ доштани стандартҳои баланди этикаи корӣ нигаронида шудааст.

1.3. Ҳамаи кормандони Ширкат вазифадоранд, ки муқаррароти Кодексро сарфи назар аз вазифашон риоя кунанд.

2. Рисолат, арзишҳо ва принципҳои ширкат

2.1. Ҳадафи Ширкат истеҳсоли уребчаҳои баландсифат мебошад, ки бароҳати ва саломатии кӯдаконро фароҳам меорад.

2.2. Арзишҳои асосӣ:

- Сифат ва бехатарии маҳсулот;
- Масъулият дар назди истеъмолкунандагон ва шарикон;
- Ростқавлӣ ва шаффофият дар кор;
- Ғамхорӣ нисбати кормандон ва муҳити зист;
- Рушди муттасил ва навоварӣ.

2.3. Принципҳои фаъолият:

- Риояи қонунҳо ва санадҳои меъёрий;
- Рақобати одилона ва сиёсати зиддикоррупсионӣ;
- Ҳифзи маълумоти шахсӣ ва сирри тиҷоратӣ;
- Масъулияти иҷтимоӣ дар назди ҷомеа.

3. Меъёрҳои ахлоқӣ ва рафтори тиҷоратӣ

3.1. Кормандони Ширкат бояд нисбат ба ҳамкорон, шарикон ва мизочон боэҳтиромона рафтор кунанд.

3.2. Таъъиз аз рӯи ҷинс, синну сол, миллат, дин ва дигар омилҳо иҷозат дода намешавад.

3.3. Муносибатҳои дохили коллектив дар асоси принципҳои эҳтироми ҳамдигар, ростқавлӣ ва ҳамкорӣ барпо карда мешаванд.

3.4. Ҳар як корманд вазифадор аст, ки вазифаҳои худро софдилона иҷро кунад ва аз бархӯрди манфиатҳо канорагирӣ кунад.

3.5. Ба мақсадҳои шахсӣ истифода бурдани вақти корӣ ва захираҳои Ширкат манъ аст.

4. Тобеият ва ҳисоботдиҳӣ

4.1. Коркунон бояд системаи муқарраршудаи тобеият ва ҳисоботдиҳиро риоя намуда, дастурҳои роҳбарони худро иҷро кунанд.

4.2. Ҳама фармонҳо ва супоришҳо мувофиқи силсиламаротиби тасдиқшудаи идоракунии интиқол дода мешаванд.

4.3. Ба вайрон кардани принципҳои тобеият, инчунин беиҷозат тағйир додани тартиби тобеият роҳ дода намешавад.

4.4. Менечерҳо барои интиқоли дурусти иттилоот ва риояи тартиботи муқарраршудаи ҳамкорӣ масъуланд.

5. Интизоми меҳнат ва масъулият

5.1. Риояи қоидаҳои меҳнат, қоидаҳои бехатарӣ ва ҳифзи меҳнат вазифаи ҳар як коркун аст.

5.2. Ҳангоми дар ҳолати таъсири машрубот ё маводи мухаддир будан дар ҳудуди Ширкат будан манъ аст. Тамокукашӣ дар биноҳои Ширкат ва дар ҳудуди Ширкат манъ аст.

5.4. Ҳар як корманд метавонад дар бораи вайрон кардани Кодекси мазкур тавассути канали махсуси назорати дохилӣ (телефон, почта, телеграмма, Bitrix) хабар диҳад.

6. Ҳифзи меҳнат ва бехатарии меҳнат дар ҷойи кор

6.1. Ҳар як корманд вазифадор аст, ки қоидаҳои ҳифзи меҳнат ва бехатарии меҳнатро, ки Ширкат муқаррар кардааст, риоя кунад.

6.2. Истифодаи таҷҳизоти муҳофизати инфиродӣ (ТМИ) дар ҳама соҳаҳои истехсолот ҳатмӣ аст.

6.3. Ҷои кор бояд тоза ва озода нигоҳ дошта шавад, бо риояи талаботи бехатарии саноатӣ.

6.4. Агар ягон таҷҳизоти нодуруст ё вайронкунии бехатарӣ ошкор карда шавад, роҳбарият бояд ғавран огоҳ карда шавад.

6.5. Иҷрои корҳое, ки ба вазифаҳои касбӣ алоқаманд нестанд, манъ аст, агар он тавонад ба ҳаёт ва саломатӣ таҳдид кунад.

7. Либос ва намуди зоҳирӣ

7.1. Кормандон бояд қоидаҳои либоси корпоративии муқарраршударо риоя кунанд ва таҷҳизоти зарурии муҳофизати инфиродӣ пӯшанд.

7.2. Либос бояд тоза, озода бошад ва ба талаботи бехатарии истехсолот мувофиқ бошад.

7.3. Рамзи асосии либос барои ҳамаи кормандон тарзи либоспӯшии тозаву озода мебошад. Намуди зоҳирии корманди Ширкат набояд иғвоангез ё беэҳтиётона бошад ва бинобар ин ба кор омадан бо ин либосҳо манъ аст:

- бо футболкаҳо;
- бо либоси варзишӣ;
- бо чинси дарида;

- бо либоси кӯтоҳ;

- бо пойафзоли соҳилӣ.

7.4. Кормандони корхонаҳои истеҳсоли, ки ба онҳо пӯшидани либоси махсус ҳатмӣ аст, бояд талаботи муқарраршударо риоя кунанд.

7.5. Маъмурияти ширкат ҳуқуқ дорад вобаста ба хусусиятҳои кортавсияҳои иловагиро оид ба тарзи либоспӯшӣ пешниҳод намояд.

8. Ҳамкорӣ бо дигар бахшҳо

8.1. Барои самаранок кор кардан, кормандон вазифадоранд, ки бо дигар воҳидҳо дар асоси эҳтироми тарафайн ва риояи қоидаҳои муқарраршуда ҳамкорӣ кунанд.

8.2. Тамоми муоширати дохилӣ бояд равшан, созанда ва барои ноил шудан ба ҳадафҳои умумии Ширкат равона карда шавад.

8.3. Табодули иттилоот байни шӯъбаҳо тавассути портали Корпоративии Битрикс24, почтаи корпоративӣ ва инчунин тавассути Телеграмм агар маълумот махфӣ набошад, амалӣ карда мешавад.

9. Қоидаҳои рафтор дар ошхона

9.1. Кормандон бояд тозагӣ ва тартиботро дар ошхона риоя кунанд, зарфҳо ва партовҳоро аз паси худ тоза кунанд.

9.2. Ишғол кардани ҷойҳо ва гузоштани ашёи шахсӣ бо мақсади фармоиш манъ аст.

9.3. Сӯҳбатҳо дар ошхона бояд бо оҳанги эҳтиромона, бидуни баҳсу мунозираҳои баланд сураат гиранд.

9.4. Риояи гигиена ва тозагӣ ҳангоми хӯрокхӯрӣ ҳатмист.

10. Муносибат бо мизочон

10.1. Ҳама кормандон вазифадоранд, ки ҳангоми муошират бо мизочон сатҳи баланди касбиро риоя кунанд.

10.2. Ҳама гуна саволҳо ва даъвоҳои мизочон бояд зуд ва бо эҳтиром баррасӣ карда шаванд.

10.3. Ба мизочон додани маълумоти нодуруст дар бораи маҳсулот ва шартҳои ҳамкорӣ манъ аст.

10.4. Вафодории мизочон ва эътимоди онҳо барои Ширкат афзалият дорад.

11. Сиёсати зиддикоррупсионӣ

11.1. Ширкат ба фасод ва ҳама гуна шаклҳои ришваситонӣ таҳаммулпазирӣ надорад.

11.2. Пешниҳод, додан, гирифтани ё талаб кардани мукофоти ғайриқонунии дар ҳама гуна шакл манъ аст.

11.3. Ҳамаи кормандон вазифадоранд, ки роҳбариятро дар бораи ҳолатҳои коррупсия ё кӯшиши ришваситонӣ огоҳ кунанд.

11.4. Вайрон кардани сиёсати зиддикоррупсионӣ метавонад чораҳои интизомӣ, аз ҷумла аз кор озод кардан ва ба мақомоти ҳифзи ҳуқуқ супоридани парвандаро ба дунбол дошта бошад.

12. Истифодаи захираҳои корпоративӣ

12.1. Таҷҳизоти корӣ, интернет ва нармафзор бояд танҳо барои мақсадҳои корӣ истифода шаванд.

12.2. Паҳн кардани маълумоти ҳассос ва нусхабардориҳои беиҷозати маълумот манъ аст.

13. Масъулияти иҷтимоӣ ва экологӣ

13.1. Ширкат ташаббусҳои хайрия ва экологиро дастгирӣ мекунад.

13.2. Кормандон бояд ба истифодаи захираҳо ва партовҳо бо масъулият муносибат намоянд.

14. Масъулият барои вайрон кардани Кодекс

14.1. Дар сурати мавҷуд будани асосҳои ҳуқуқӣ нисбати кормандоне, ки ӯҳдадорҳои худро оид ба риояи муқаррароти ин Кодекс иҷро намеkunанд, чораҳои интизомӣ бо тартиби пешбинишудаи қонунгузориҳои меҳнат то аз кор озод шудан татбиқ карда мешаванд.

14.2. Тартиби татбиқи таҳримҳо ҳангоми риоя накардани Кодекси ахлоқи корпоративӣ:

Дар сурати вайрон кардани принципҳо ва стандартҳои корманд, ки дар Кодекси мазкур инъикос ёфтаанд, нисбати корманд чораҳои ҷазои интизомӣ ҳамчун иҷрои номувофиқи вазифаҳои мансабӣ татбиқ карда мешавад, аз ҷумла:

- барои рафтори ғайриахлоқӣ/беэҳтиромӣ нисбати мизочон / кормандон;
- барои муносибати ғайриахлоқӣ/беэҳтиромӣ ба мизочон ҳангоми ҷамъовариҳои қарзи ба таъхир афтода;
- барои вайрон кардани махфияти маълумот дар бораи ширкат, муштарӣ ё дигар маълумоте, ки дар рафти фаъолият маълум гаштааст;
- дигар номувофиқатиҳо ба стандартҳои Кодекси этикаи корпоративӣ, ки дар боло инъикос ёфтаанд.

14.3. Пеш аз татбиқи ҷазо, вайронкунанда бояд шарҳи хаттӣ диҳад. Додани ёддошти тавзеҳӣ аз ҷониби корманд сабаби татбиқ нашудани ҷазо нест. Дар ин ҳолат, ҳар як ҳолати истифодаи ҷазои интизомӣ бояд бо нишон додани лаҳзаҳои номуносибии рафтор ҳамроҳ карда шавад, ки бояд аз ҷониби корманд ислоҳ карда шавад ва ба стандартҳои

Кодекси этикаи корпоративӣ, ки дар боло номбар шудаанд, мувофиқат карда шавад.

14.4. Тадбирҳои ҷазои интизомӣ ва тартиби истифодаи онҳо метавонанд чунин бошанд:

- огоҳии шифоӣ;
- огоҳии хаттӣ;
- танбеҳ;
- танбеҳи қатъӣ;
- бекор кардани шартномаи меҳнатӣ.

14.5. Дар сурати риоя накардани принципҳо ва стандартҳое, ки дар Кодекси мазкур инъикос ёфтаанд, ҳангоми ошкор намудани қонуншиканиҳои қасдан ҷиддӣ аз ҷониби корманд, новобаста аз мансаб, инчунин дар сурати мавҷуд будани шахсони алоқаманд, молиявӣ ва дигар муносибатҳо бо дигар шахсони мансабдори ваколатдори Ширкат муносибатҳои меҳнатӣ бо ин корманд фавран қатъ карда мешаванд.

15. Муқаррароти ниҳой

15.1. Шиносоӣ бо Кодекс барои ҳамаи кормандон ҳангоми ба кор қабул кардан ҳатмист.

15.2. Кодекс метавонад тибқи тағйирот дар қонунгузорӣ ва ниёзҳои Ширкат аз нав дида баромада ва ба он иловаҳо ворид карда шаванд.